



**Instituto
Nacional de
Hidráulica**

Ministerio de Obras
Públicas

Gobierno de Chile

ESCALA DE REMUNERACIONES - AÑO 2011

FUENTE : DEPARTAMENTO DE REMUNERACIONES

REMUNERACION BRUTA MENSUALIZADA POR ESTAMENTO - LEY 20.285

Escalafon	Grado	Unidad Monetaria	Sueldo Base	Incremento Imponible	Ley 18.675 Art. 10	Asig. Profesional	Asig. Sustitutiva Ley 19.185 Art. 17 inc N° 2	Bon. de Salud Ley 18.566 Art. 3	Funciones Criticas	Asig. Responsabilidad Superior	Gtos. Representacion	ALTA DIRECCION PUBLICA		BONO DE MODERNIZACION				Renta Bruta Mensualizado
												% A.D.P.	Monto	Componente Base	Desempeño Institucional	Decempeño Colectivo	Bonificacion Compensatoria	
Direccion Ejecutiva	2	Pesos	490,857	64,057	151,918	392,686	915,436	70,558		196,343	147,257	70	2,621,909	299,298	151,644	0	0	5,501,963
Jefe Departamento	3	Pesos	463,098	60,434	156,150	370,482	864,683	72,760		185,239		50	1,707,773	282,525	143,146	0	0	4,306,290
Profesional	4	Pesos	436,897	57,015	160,150	349,515	778,987	74,827						234,810	118,970	125,232	0	2,336,403
Profesional	5	Pesos	412,181	53,790	169,290	348,382	706,402	75,079						220,045	111,489	117,357	0	2,214,015
Profesional	6	Pesos	388,820	50,741	178,945	311,053	660,824	70,828						204,105	103,413	108,856	0	2,077,585
Profesional	7	Pesos	358,396	46,771	145,932	283,826	628,342	60,159						190,585	96,563	101,645	0	1,912,219
Profesional	7 (1.608)	Pesos	358,396	46,771	145,932		628,342	60,159						148,011	74,992	78,939	32,906	1,574,448
Profesional	8	Pesos	331,821	43,303	135,117	254,559	567,187	55,693						173,035	87,671	92,285	3,773	1,744,444
Profesional	9	Pesos	307,211	40,091	125,094	230,364	520,697	51,578						158,741	80,429	84,662	25,935	1,624,802
Profesional	10	Pesos	284,475	37,124	115,839	208,472	475,932	47,752						145,332	73,635	77,510	46,679	1,512,750
Profesional	10 (1.608)	Pesos	284,475	37,124	115,839		475,932	47,752						114,061	57,791	60,833	47,700	1,241,507
Tecnico	15 (1.608)	Pesos	193,597	25,264	72,111		313,770	29,708						76,105	38,560	40,589	31,827	821,531
Profesional	11	Pesos	263,420	34,376	107,268	188,666	436,974	44,222						133,359	67,569	71,125	55,771	1,402,750
Profesional	12	Pesos	243,908	31,830	99,317	170,736	401,226	40,942						122,381	62,006	65,270	51,180	1,288,796
Administrativo	12	Pesos	243,908	31,830	30,760		212,821	12,142						68,509	34,711	36,538	28,650	699,869
Administrativo	13	Pesos	225,832	29,471	28,763		208,672	11,309						65,176	33,022	34,760	27,256	664,261
Administrativo	14	Pesos	209,070	27,284	26,031		204,427	10,181						62,025	31,426	33,080	25,939	629,463
Administrativo	15	Pesos	193,597	25,264	26,334		197,414	10,305						58,652	29,717	31,281	24,528	597,092
Administrativo	17	Pesos	165,951	21,657	22,874		184,482	8,886						52,565	26,633	28,035	21,983	533,066
Auxiliar	18	Pesos	153,664	20,053	23,619		180,106	9,194						50,066	25,367	26,702	20,938	509,709
Auxiliar	19	Pesos	143,614	18,742	24,140		175,153	9,469						47,815	24,226	25,501	19,996	488,656

NOTAS:

- 1.- La presente Escala comprende la suma mensual de las contraprestaciones en dinero y para que grado (o contrato por jornada) debe recibir un funcionario en razon de su empleo o funcion pagadas habitual y permanente sin los descuentos legales que corresponde.
- 2.- No se contemplan las contra prestaciones eventuales y accidentales y afectas a fines determinados, tales como: asignacion familiar, los aguinaldos y las horas extraordinarias, cuando no tienen el carcter de permanentes.
- 3.- Asimismo, no se consiguen aquellas contraprestaciones que correspondan en atencion a la situacion personal de cada funcionario, tales como los bienes (antigüedad); asignacion de zona.
- 4.- Para las asignaciones que no son pagadas mensualmente, se ha calculado un promedio mensual para cada grado (asignacion mensualizada). Los bonos de modernizacion se presentan mensulizados, conciderando el 15,0% del componente base, el 8,0% del bono por desempeño colectivo y 7,6% por bono de desempeño institucional
- 5.- Cabe indicar que las personas que ingresan por primera vez a la institucion, no les corresponde percibir Bono por desempeño colectivo, y que al año siguiente les corresponde en proporcion a los dias transcurrido desde su fecha al ingreso.