

**LLAMA A CONCURSO PÚBLICO Y APRUEBA  
BASES ADMINISTRATIVAS PARA PROVEER EL  
CARGO DE AUXILIAR, CHOFER, GRADO 20º  
EUS., CALIDAD JURÍDICA A CONTRATA DEL  
INSTITUTO NACIONAL DE HIDRAULICA.**

---

SANTIAGO, 26 JUN. 2009

**VISTOS:**

Lo establecido en el DFL N° 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo; Resolución N° 1.600 de 2008 de la Contraloría General de la República; el DFL. N° 140 de 1991, que fija planta y requisitos generales y específicos de ingreso y promoción del personal del Instituto Nacional de Hidráulica; el Decreto Supremo N° 930 de 1967, del Ministerio de Obras Públicas, Ley Orgánica del Instituto Nacional de Hidráulica; el Decreto N° 972 de 2008, que designa al Director Ejecutivo INH; y

**CONSIDERANDO:**

- Que, se llama a concurso público para proveer el cargo de Chofer, Auxiliar Grado 20º de la EUS, calidad jurídica a Contrata del Instituto Nacional de Hidráulica.
- Que, por razones de necesidad del Servicio se requiere proveer el cargo antes señalado, mediante concurso público regulado por la normativa vigente.
- Que, el Instituto Nacional de Hidráulica, cuenta con los recursos presupuestarios para contratar el cargo de Chofer, Auxiliar Grado 20º de la EUS.

**RESUELVO (EXENTO) N° 000203**

- 1º **LLÁMASE** a concurso público para el cargo de Chofer, Auxiliar grado 20º EUS., calidad jurídica contrata del Instituto Nacional de Hidráulica.
- 2º **APRUEBÁSE** las bases administrativas que a continuación se indican:



BASES DE CONCURSO PÚBLICO CHOFER, AUXILIAR GRADO 20° DE LA EUS, CALIDAD JURÍDICA  
CONTRATA DEL INSTITUTO NACIONAL DE HIDRÁULICA

PERFIL DEL CARGO

CODIGO: 03 / 2009

ANTECEDENTES IDENTIFICATORIOS DEL CARGO	
Nombre del Cargo	CHOFER
Vacantes	1
Calidad Jurídica	Contrata
Grado	20° EUS.
Lugar de Desempeño	Santiago
Dependencia Jerárquica	Director Ejecutivo

OBJETIVO GENERAL DEL CARGO

Movilizar al Director Ejecutivo y a los funcionarios del INH en la Región Metropolitana y eventualmente en otras Regiones del país.

FUNCIONES PRINCIPALES

- ◆ Movilizar al Director Ejecutivo y al personal del INH (conducción de vehículo y Bus Institucional), desde Santiago - Peñaflor – Santiago u otro destino nacional e internacional.
- ◆ Movilizar el personal del Servicio (conducción de camionetas), cuando se realicen salidas a terrenos en las respectivas regiones del país.
- ◆ Mantenimiento, revisión mecánica y limpieza de los vehículos del Instituto Nacional de Hidráulica.
- ◆ Colaborar con el Jefe de Operaciones y Servicios en el control y revisión de las Bitácoras de los vehículos del Instituto Nacional de Hidráulica.
- ◆ Apoyo en tareas de Alarife, cuando se requiera en las salidas a terreno.
- ◆ Mantener registro y control de combustible y peaje.
- ◆ Tareas de apoyo a las unidades del Servicio.
- ◆ Cumplir labores de estafeta en Santiago y Peñaflor.

OTROS ANTECEDENTES DEL CARGO

Total Remuneración Bruta Aprox.	<b>\$ 339.217 (Promedio)</b>
Observaciones	La remuneración total bruta se incrementa <b>Trimestralmente</b> en \$57.010.- por la asignación de modernización que establece la Ley 19553, quedando una renta aproximada bruta de \$ 377.224.-

REQUISITOS OBLIGATORIOS

Formación	Licencia de Enseñanza Media o equivalente Licencia de conducir clase A3 (sin restricción para conducir de noche).
Experiencia	A lo menos 3 años de experiencia en conducción de vehículos. Conocimiento de las rutas principales del territorio nacional. Antecedentes intachables de hoja de vida del conductor.
Requisitos indispensables	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Ser ciudadano.</li> <li>◆ Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización cuando fuere necesario. (Servicio Militar al día)</li> </ul>

	<p>necesario.(Servicio Militar al día)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Tener salud compatible con el desempeño del cargo.</li> <li>◆ Haber aprobado la educación media.</li> <li>◆ No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones,</li> <li>◆ No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni haber sido condenado o procesado por crimen o simple delito.</li> </ul>
--	--

REQUISITOS DESEABLES	
Formación	Licencia de Enseñanza Media. Curso de mecánica. Curso de conducción profesional A3 Conocimientos básicos de Word y Excel. Conocimientos básicos de trámites bancarios.
<p><b>En caso de ser funcionario público deberán cumplir además con los siguientes requisitos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Encontrarse calificado en lista N° 1, de Distinción.</li> <li>◆ No haber sido objeto de medida disciplinaria de censura, multa y/o suspensión en los 3 últimos años, considerando la fecha de publicación de este concurso.</li> </ul>	


COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIA	Bajo	Medio	Alto
<p><b>Atención al cliente:</b></p> <p>Deseo de ayudar y entender las necesidades del cliente (interno o externo), buscando soluciones y realizando acciones tendientes a lograr la satisfacción del usuario. Busca la calidad en la atención.</p>		X	
<p><b>Trabajo en Equipo:</b></p> <p>Ser capaz de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzo y recursos, en pos de objetivos comunes. Esto implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo y de la organización. Intención de trabajar cooperativamente y desarrollar colaboración e interdependencia, como opuesto a trabajar separadamente o competitivamente.</p>			X
<p><b>Comunicación efectiva:</b></p> <p>Capacidad para desarrollar ideas e instrucciones con efectividad y sentido de la oportunidad y para escuchar activamente. Grado de precisión, síntesis y claridad con que se transmite información oral y escrita.</p>			X
<p><b>Proactividad e Iniciativa</b></p> <p>Capacidad para vislumbrar escenarios futuros y opciones de acción de utilidad al servicio ante situaciones imprevistas.</p>		X	
<p><b>Seguir procedimientos:</b></p> <p>Conocer la estructura, procedimientos y funciones que son de su responsabilidad; identificar cuáles son los pasos a seguir en un procedimiento para que la tarea se realice adecuadamente; realizar un seguimiento de las tareas; mantenerse informado para conocer mejor las tareas que se le han asignado.</p>			X

## PROCESO DE EVALUACIÓN

El proceso de selección cuenta con tres etapas sucesivas: Evaluación curricular (Etapa 1), Entrevista técnica (Etapa 2) y Entrevista psicológica (Etapa 3) y Entrevista final con el Director Ejecutivo del INH.

Para pasar a la siguiente etapa y cumplir con el proceso, los postulantes deberán cumplir con el puntaje mínimo estipulado para cada etapa, según detalle adjunto. El concurso podrá declararse desierto si en cualquier etapa ningún postulante cumple con el mínimo puntaje exigido.

ETAPA SELECCIÓN N° 1: EVALUACIÓN CURRICULAR					
FACTOR	SUBFACTOR	DESCRIPCIÓN FACTORES EVALUADOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO ETAPA	PUNTAJE MÍNIMO ETAPA
CAPACITACIÓN	CAPACITACIÓN MECÁNICA	Capacitación de a lo menos 40 horas en temas relacionados con mecánica automotriz.	30	30	10
		Capacitación de a lo menos 20 horas en temas relacionados con mecánica automotriz.	20		
		Capacitación de a lo menos 10 horas en temas relacionados con mecánica automotriz.	10		
	CAPACITACIÓN DE OFFICE	Conocimientos de Word y Excel Avanzado	15	15	5
		Conocimientos de Word y Excel Medio	10		
		Conocimientos de Word y Excel Básico	5		
EXPERIENCIA LABORAL	EXPERIENCIA LABORAL (Se considera sólo una opción)	Experiencia como conductor de a lo menos 6 años	20	20	10
		Experiencia como conductor de a lo menos 4 años	10		

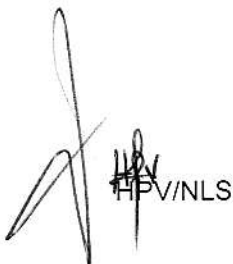
 HPV/NLS

ETAPA SELECCIÓN N° 2: ENTREVISTA TÉCNICA					
FACTOR	SUBFACTOR	DESCRIPCIÓN FACTORES EVALUADOS	PUNTAJE	PUNTAJE FACTOR MAXIMO	PUNTAJE MINIMO ETAPA
EVALUACION DE COMPETENCIASTECNICAS DE DESEMPEÑO	ENTREVISTA TÉCNICA PERSONAL DE PRESELECCIÓN AL CARGO	Conocimientos y habilidades Óptimas.	15	15	10
		Conocimientos y habilidades regulares.	10		

ETAPA SELECCIÓN N° 3: EVALUACIÓN DE SICOLÓGICA					
FACTOR	SUBFACTOR	DESCRIPCIÓN FACTORES EVALUADOS	PUNTAJE	PUNTAJE FACTOR MAXIMO	PUNTAJE MINIMO ETAPA
EVALUACIÓN DE APTITUDES	ADECUACIÓN PSICOLABORAL PARA EL CARGO	Evaluación recomendable	20	20	10
		Evaluación recomendable con observaciones	10		

<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>45</b>
--------------	------------	-----------

ANTECEDENTES PARA POSTULAR
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Formulario de postulación (Se puede descargar del sitio Web <a href="http://www.inh.cl">www.inh.cl</a> o retirarlas en Nataniel Cox N°31 oficina 36)</li> <li>◆ Currículum vitae de acuerdo a Formato (Se puede descargar del sitio Web <a href="http://www.inh.cl">www.inh.cl</a> o retirarlas en Nataniel Cox N°31 oficina 36)</li> <li>◆ Hoja de Vida del Conductor otorgado por el Servicio de Registro Civil e Identificaciones(escaneado o fotocopia simple)</li> <li>◆ Licencia de Enseñanza Media (escaneado o fotocopia simple)</li> <li>◆ Certificados que acrediten capacitación (escaneados o fotocopias simples)</li> </ul> <p>Si al momento de postular, no se adjuntan los documentos solicitados, no se asignará puntaje a los factores antes mencionados.</p> <p>Los antecedentes de postulación se podrán Recepcionar de la siguiente manera:  1.- Entrega en sobre cerrado en Nataniel Cox N°31 Oficina 36, Santiago y debe contener en la caratula lo siguiente:  Concurso Público – Chofer Grado 20 EUS  2.- Enviar los antecedentes a través de correo certificado a la dirección de Nataniel Cox N°31 Oficina 36, Santiago.  3.- Vía correo electrónico: <a href="mailto:concurso@inh.cl">concurso@inh.cl</a></p> <p>Las postulaciones serán recibidas desde el día martes 30 de Junio hasta el miércoles 8 de Julio. Los días Lunes a Jueves, a partir de las 9:00 a 16:00 horas, y los días viernes desde las 9:00 hasta las 15:00 horas.</p> <p>No serán consideradas dentro del Concurso las postulaciones que lleguen fuera del plazo establecido, como tampoco las postulaciones enviadas vía fax.</p>



HPV/NLS

CRONOGRAMA CONCURSO		
ACTIVIDAD	FECHAS	LUGAR
Publicación concurso (WEB:)	30/06/2009	WEB INSTITUCIONAL www.inh.cl
Publicación concurso MEDIO DE PRENSA	28/06/2009	MERCURIO
Recepción de postulaciones	30/06/2009 al 08/07/2009	En Nataniel Cox N°31 Oficina 36, dirigido al Jefe de Gestión y Recursos Humanos o al correo electrónico: <a href="mailto:concurso@inh.cl">concurso@inh.cl</a>
Evaluación curricular	09/07/2009 al 15/07/2009	
Evaluación técnica	16/07/2009 al 22/07/2009	
Evaluación psicológica	23/07/2009 al 24/07/2009	
Entrevista de seleccionados por parte del Director Ejecutivo.	27/07/2009 al 31/07/2009	
Resultados y Difusión	A más tardar el 7/08/2009	WEB INSTITUCIONAL www.inh.cl

No obstante, las fechas indicadas anteriores podrán ser modificadas por razones de fuerza mayor, las que serán informadas a través de la página WEB del INH y a los respectivos postulantes.

Para consultas respecto al proceso de este concurso contactarse con: Srta. Nataly León Sandoval  
Fono: 8121559 Anexo 31 o al correo: [natalyleon@inh.cl](mailto:natalyleon@inh.cl)

**ANOTESE, NOTIFIQUESE Y COMUNÍQUESE**

  
ALFREDO IVAN GUTIERREZ VERA  
INGENIERO CIVIL  
DIRECTOR EJECUTIVO

  
HPV/NLS