

LLAMA A CONCURSO PÚBLICO Y APRUEBA BASES
INGENIERO/A CIVIL, PROFESIONAL, GRADO 7º EUS., A
CONTRATA DEL INSTITUTO NACIONAL DE HIDRAULICA.

SANTIAGO, 28 JUL. 2009

VISTOS:

Lo establecido en el DFL N° 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo; Resolución N° 1.600 de 2008 de la Contraloría General de la República; el DFL. N° 140, de 1991, que fija planta y requisitos generales y específicos de ingreso y promoción del personal del Instituto Nacional de Hidráulica; el Decreto Supremo N° 930 de 1967, del Ministerio de Obras Públicas, Ley Orgánica del Instituto Nacional de Hidráulica; el Decreto N° 972, de 2008, que designa al Director Ejecutivo INH; y

CONSIDERANDO:

- Que, se llama a concurso público para el cargo de Ingeniero/a Civil, Profesional, Grado 7º de la EUS., Calidad Jurídica Contrata del Instituto Nacional de Hidráulica.

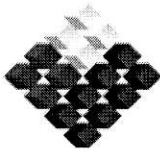
-Que, es necesario contar con un profesional que colabore y asesore a la Dirección Ejecutiva en materias vinculadas a los planes estratégicos y compromisos de desempeño institucional de acuerdo a las normativas establecidas, contribuyendo de esta forma, al logro de la misión del Servicio, razón por la cual se requiere proveer el cargo antes señalado, mediante concurso público regulado por la normativa vigente.

-Que, el INH cuenta con los recursos presupuestarios para contratar el cargo de Ingeniero/a Civil, profesional, grado 7º de la EUS.

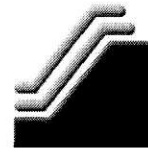
RESUELVO (EXENTO) N° 000236

1º **LLÁMASE** a concurso público para el cargo de Ingeniero/a Civil, Profesional, grado 7º EUS., calidad jurídica contrata del Instituto Nacional de Hidráulica.

2º **APRUEBANSE** las bases administrativas que a continuación se indican:



GOBIERNO DE CHILE
INSTITUTO NACIONAL DE HIDRÁULICA



BASES DE CONCURSO PÚBLICO INGENIERO/A CIVIL, PROFESIONAL GRADO 7º DE LA EUS., A CONTRATA DEL INSTITUTO NACIONAL DE HIDRÁULICA

PERFIL DEL CARGO

CODIGO: 05 / 2009

| ANTECEDENTES IDENTIFICATORIOS DEL CARGO | |
|--|---------------------------|
| Nombre del Cargo | INGENIERO/A CIVIL |
| Vacantes | 1 |
| Calidad Jurídica | Contrata |
| Grado | 7º EUS. |
| Lugar de Desempeño | Santiago |
| Dependencia Jerárquica | Director Ejecutivo |

OBJETIVO GENERAL DEL CARGO

Colaborar y supervisar las actividades técnicas y administrativas del Instituto Nacional de Hidráulica, apoyar técnicamente las diferentes temáticas de la planificación y desarrollo del Servicio tanto en Chile como a nivel internacional. Además, asesorar al Director Ejecutivo del Instituto Nacional de Hidráulica en materias relacionadas a la gestión de proyectos, liderar proyectos de productos estratégicos, y reforzar los sistemas de gestión de calidad en la Norma ISO 9001.

FUNCIONES PRINCIPALES

- ◆ Colaboración, supervisión y seguimiento de los planes estratégicos del Instituto Nacional de Hidráulica, contribuyendo, de esta forma, al logro de la misión del Servicio.
- ◆ Corresponderá a este cargo:
 - a) Coordinar la realización de proyectos estratégicos, cualitativos y cuantitativos que permitan un mejor desarrollo de la gestión del Servicio e información oportuna para la toma de decisiones.
 - b) Analizar la estructura, características y funcionamiento de los mercados de interés, a fin de orientar las políticas y estrategias del Servicio.
 - c) Generar y mantener redes de trabajo o alianzas estratégicas con instituciones, tales como los Servicios del MOP, privados, Universidades, entre otras.
 - d) Coordinar y dirigir estudios de mercado que permitan mejorar el funcionamiento del Servicio, de una manera más eficiente y eficaz.
 - e) Acompañar técnicamente el trabajo que se realiza en temáticas tales como proyectos, estudios, investigaciones, etc.
 - f) Coordinar la realización de estudios sobre el proceso de inversiones del Servicio, los requerimientos de financiamiento para proyectos, estudios y programas de inversión.
 - g) Apoyar la implementación del proceso de gestión de riesgo institucional.
 - h) Apoyar en la coordinación de la formulación de los indicadores de gestión de la organización y su validación con DIPRES y MOP:
 - i) Supervisar y planificar la gestión de cumplimiento del Programa de Mejoramiento de la Gestión, PMG.
 - j) Asesorar al Director Ejecutivo en Proyectos de carácter institucional y estratégicos.

OTROS ANTECEDENTES DEL CARGO

| | |
|---------------------------------|--|
| Total Remuneración Bruta Aprox. | \$.- 1.479.575 (Promedio) |
| Observaciones | La remuneración total bruta se incrementa Trimestralmente en \$241.536.- por la asignación de modernización que establece la Ley 19553, quedando una renta aproximada bruta de \$ 1.640.599.- |

| REQUISITOS OBLIGATORIOS | |
|-------------------------|--|
| Formación | Título Profesional de 12 semestres de duración, otorgado por una Universidad del Estado o reconocido por éste. |
| Experiencia | A lo menos 5 años de experiencia laboral, comprobables.(a partir de la obtención del título) |
| General | Cumplir con: 1.- Lo establecido en el Art. 12 del DFL N° 29/2004 que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo. 2.- No estar afecto a las inhabilidades a que se refiere el Art. 54 de la Ley N° 19.653 |

| REQUISITOS DESEABLES | |
|----------------------|--|
| Formación | Cursos y/o Postgrados en el área de Planificación Estratégica. Cursos de la Norma ISO 9001. Curso de Auditor de Calidad. Estatuto Administrativo. Ley de base del medioambiente. Balance Scorecard. Matriz de riesgos, Norma COSO. |
| Experiencia | Experiencia laboral en materias relacionadas a planificación, hidráulica o recursos hídricos y/o cargos similares de a lo menos 3 años. |

| COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO | | | |
|--|------|-------|------|
| COMPETENCIA | Bajo | Medio | Alto |
| Trabajo bajo presión Ejecuta diferentes tareas de manera simultánea en el corto plazo, logrando los resultados esperados. Mantiene conductas eficientes frente a situaciones de presión, desacuerdo, oposición y/o adversidad. | | | X |
| Probidad y Responsabilidad Actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al general o bien común. | | | X |
| Trabajo en Equipo Multidisciplina Capacidad para interactuar con otros profesionales o técnicos y en general con otros funcionarios sin formación especializada. | | | X |
| Liderazgo y Supervisión Capacidad para liderar y supervisar equipos de trabajo bajo su responsabilidad. | | | X |
| Flexibilidad Capacidad para mantenerse abierto y dispuesto al cambio de opinión, en base a nueva información. Facultad de adaptación rápida a cambios de tareas y/o escenarios. | | | X |
| Capacidad Analítica Capacidad de análisis y síntesis de información. | | | X |
| Planificación Capacidad de definir cursos de acción y los procedimientos requeridos para alcanzar los objetivos y metas. | | | X |
| Orientación al logro Realizar las tarea de forma óptima, independientemente del esfuerzo requerido y de los obstáculos que se planteen. | | | X |
| Comunicación efectiva: Capacidad para presentar ideas e instrucciones con efectividad y sentido de la oportunidad y para escuchar activamente. Grado de precisión, síntesis y claridad con que se transmite información oral y escrita, entendiendo el impacto en el interlocutor. | | | X |
| Proactividad e Iniciativa Capacidad para vislumbrar escenarios futuros y opciones de acción de utilidad al servicio ante situaciones imprevistas. | | | X |

PROCESO DE EVALUACIÓN

El proceso de selección cuenta con tres etapas sucesivas: Evaluación curricular (Etapa 1), Entrevista técnica (Etapa 2) y Entrevista psicológica (Etapa 3). Posteriormente, se llevará a cabo una entrevista con el Director Ejecutivo del INH.

Para pasar a la siguiente etapa y cumplir con el proceso, los postulantes deberán cumplir con el puntaje mínimo estipulado para cada etapa, según detalle adjunto. El concurso podrá declararse desierto si en cualquier etapa ningún postulante cumple con el mínimo puntaje exigido.

Una comisión de selección verificará si los postulantes cumplen con los requisitos exigidos en las presentes bases, debiendo levantar un acta con la nómina de los postulantes aceptados y rechazados y cualquier situación relevante relativa al Proceso de Selección.

Antes de la etapa de Evaluación Curricular, la Unidad de Gestión y Recursos Humanos revisa que las postulaciones tengan los antecedentes obligatorios, si no se cumple con esos requisitos el participante queda fuera del concurso.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten en el proceso de selección.

El Director Ejecutivo podrá declarar desierto el concurso en cualquier etapa de este proceso de selección.

| ETAPA N°1 EVALUACIÓN CURRICULAR | | | | | | | | |
|---|---|---|---|----------------|----------------|----|----|---|
| FACTOR | SUBFACTOR | DESCRIPCIÓN DE FACTORES EVALUADOS | Puntaje | Puntaje Máximo | Puntaje Mínimo | | | |
| Estudios y Capacitación | Estudios de Especialización de Planificación Estratégica (factores excluyentes) | Magíster en el área de Planificación u otras áreas relacionadas. | 20 | 40 | 10 | | | |
| | | Diplomado en el área de Planificación u otras áreas relacionadas. | 10 | | | | | |
| | | Sin Título de las especializaciones antes mencionadas. | 0 | | | | | |
| | Capacitación de Especialización | Poseer más de 120 horas de capacitación durante los últimos 5 años, relacionadas con los requisitos deseables solicitados en las presentes bases. | 20 | | | | | |
| | | Poseer más de 90 horas de capacitación durante los últimos 5 años, relacionadas con los requisitos deseables solicitados en las presentes bases. | 15 | | | | | |
| | | Poseer más de 50 horas de capacitación durante los últimos 5 años, relacionadas con los requisitos deseables solicitados en las presentes bases. | 10 | | | | | |
| | | Poseer a lo menos de 30 horas de capacitación durante los últimos 5 años, relacionadas con los requisitos deseables solicitados en las presentes bases. | 5 | | | | | |
| | | Poseer menos de 30 horas de capacitación durante los últimos 5 años, relacionadas con los requisitos deseables solicitados en las presentes bases. | 0 | | | | | |
| | Experiencia Laboral | Experiencia laboral en áreas vinculadas a la planificación estratégica y/o materias hidráulicas o hídricas. | Poseer experiencia laboral de a lo menos 5 años en cargos vinculados al perfil. | | | 10 | 10 | 4 |
| | | | Poseer experiencia laboral de a lo menos 4 años en cargos vinculados al perfil. | | | 7 | | |
| Poseer experiencia laboral de a lo menos 3 años en cargos vinculados al perfil. | | | 4 | | | | | |
| Poseer experiencia laboral menor a 3 años en cargos vinculados al perfil. | | | 0 | | | | | |

| ETAPA SELECCIÓN N° 2: ENTREVISTA TÉCNICA | | | | | |
|---|--|--|---------|-----------------------|----------------------|
| FACTOR | SUBFACTOR | DESCRIPCIÓN FACTORES EVALUADOS | PUNTAJE | PUNTAJE FACTOR MAXIMO | PUNTAJE MINIMO ETAPA |
| EVALUACION DE COMPETENCIA TÉCNICAS DE DESEMPEÑO | ENTREVISTA TÉCNICA PERSONAL DE PRESELECCIÓN AL CARGO | Conocimientos y habilidades Óptimas. | 20 | 20 | 10 |
| | | Conocimientos y habilidades regulares. | 10 | | |

| ETAPA SELECCIÓN N° 3: EVALUACIÓN DE PSICOLÓGICA | | | | | |
|---|---------------------------------------|---|---------|-----------------------|----------------------|
| FACTOR | SUBFACTOR | DESCRIPCIÓN FACTORES EVALUADOS | PUNTAJE | PUNTAJE FACTOR MAXIMO | PUNTAJE MINIMO ETAPA |
| EVALUACIÓN DE APTITUDES | ADECUACIÓN PSICOLABORAL PARA EL CARGO | Evaluación recomendable | 30 | 30 | 15 |
| | | Evaluación recomendable con observaciones | 15 | | |

| | | | | | |
|--------------|--|--|--|------------|-----------|
| TOTAL | | | | 100 | 39 |
|--------------|--|--|--|------------|-----------|

| ANTECEDENTES OBLIGATORIOS PARA POSTULAR |
|--|
| <p>Los postulantes deben presentar obligatoriamente los formatos que se encuentran disponibles en el sitio Web:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Formulario de postulación (En la página WEB del Instituto Nacional de Hidráulica) ◆ Currículum vitae de acuerdo a Formato (En la página WEB del Instituto Nacional de Hidráulica) <p>Además para postular se debe anexar en el correo los siguientes antecedentes, los cuáles servirán de base en la asignación de puntaje:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Título Profesional (escaneado) ◆ Certificados que acrediten post-títulos (escaneado) ◆ Certificados acrediten capacitación (escaneado) <p>Si al momento de postular, no se adjuntan los documentos solicitados, no se asignará puntaje a esos factores.</p> |

| CRONOGRAMA CONCURSO | | |
|--|----------------------------|-------------------------------------|
| ACTIVIDAD | FECHAS | LUGAR |
| Publicación concurso (WEB:) | 28/07/2009 | WEB INSTITUCIONAL www.inh.cl |
| Publicación concurso MEDIO DE PRENSA | 26/07/2009 | MERCURIO |
| Recepción de postulaciones | 28/07/2009 al 06/08/2009 | Correo Electrónico: concurso@inh.cl |
| Evaluación curricular | 07/08/2009 al 12/08/2009 | |
| Evaluación técnica | 13/08/2009 al 19/08/2009 | |
| Evaluación psicológica | 20/08/2009 al 26/08/2009 | |
| Entrevista de seleccionados por parte del Director Ejecutivo | 27/08/2009 al 2/09/2009 | |
| Resultados y Difusión | A más tardar el 11/09/2009 | WEB INSTITUCIONAL www.inh.cl |

Las fechas pueden ser modificadas durante el transcurso del proceso, información que será publicada en la Web Institucional:
www.inh.cl.

- Para consultas respecto al proceso de este concurso contactarse con: Srta. Nataly León Sandoval
Fono: 8121559 anexo 31
Correo: natalyleon@inh.cl

ANOTESE, NOTIFIQUESE Y COMUNÍQUESE



Distribución:

1. Oficina de Partes.
2. Unidad de Gestión y RR.HH.