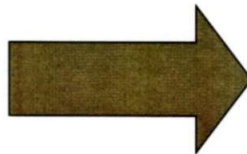


DEFINICIÓN/REVISIÓN/ACTUALIZACIÓN/DIFUSIÓN/CAPACITACIÓN DE CRITERIOS
P-INH-SED-RRHH-01

VERSION 09
23/09/2010

1. NOMBRE	Definición/Revisión/Actualización Difusión/Capacitación de Criterios
2. OBJETIVOS	Definir y dar a conocer a evaluadores y evaluados en general, los criterios de Evaluación de Desempeño que serán la base para el proceso calificatorio. Proporcionar herramientas de Evaluación de Desempeño a evaluadores y evaluados que permitan un proceso más objetivo y transparente.
3. ALCANCE	Esta dirigido a los evaluadores y evaluados del Sistema Evaluación del Desempeño

6. PROVEEDORES	7. INSUMOS	4. PRODUCTOS	5. CLIENTES
Ministerio del Interior	1 Reglamento de Calificaciones para la Administración Pública	Oficio con Criterios de Evaluación de Desempeño	1 Funcionarios INH
Ministerio de Obras Publicas	2 Reglamento Especial de Calif. Para el Personal del MOP		1 Director Ejecutivo
DNSC	4 Política de Evaluación de Desempeño vigente		1 Jefaturas del Servicio
Unidad de Gestión y RR.HH	1,2,3,4 y 5 Normativa Vigente		
DIPRES	3 y 4 Informe Final de Gestión SED año anterior		



8. DEFINICIONES	9. DOCUMENTOS DE REFERENCIA
Ver capítulo 3.2 del Manual de Calidad	Decreto Supremo N°1.825 de 1998, del Ministerio del Interior, que aprueba Reglamento de Calificaciones del Personal afecto al Estatuto Administrativo (General para la Administración Pública) Política de Evaluación de Desempeño del Instituto Nacional de Hidráulica vigente Decreto Supremo MOP N° 1467 de 1998, que aprueba Reglamento de Calificaciones del personal afecto al Estatuto Administrativo del MOP. Norma ISO 9001:2008 Requisitos técnicos y medios de verificación año vigente DFL N°29/2004, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.834/1989, sobre Estatuto Administrativo.

11. INDICADORES DE GESTION							10. CONTROL DE REGISTROS					
INDICADORES DE GESTION	CRITERIO DE ACEPTACION			MEDICION		PROCESO EVALUA	ALMACENAMIENTO					
	MALO	REGULAR	BUENO	EVALUACION	CONTROL		Identificación	Responsable	Tiempo	Medio de Soporte	Lugar Responsable	Disposición
Difusión de Criterios Uniformes del Proceso de Evaluación de Desempeño (N° de funcionarios que reciben el Oficio/ Dotación Efectiva vigente)*100	IG<70%	70%≥IG<90%	IG ≥ 90%	Anual	Oficio Director	Definición/Revisión/Actualización Difusión/Capacitación de Criterios	1 Programa de Capacitación	Encargado SED	1 año	Impreso	Oficina de la UGRH (Peñaflores) Archivar "Archivador SED" (año vigente) / Separador "Programa de Capacitación"	Eliminación
							2 Lista de participantes	Encargado SED	1 año	Impreso	Oficina de la UGRH (Peñaflores) Archivar "Archivador SED" (año vigente) / Separador "Lista de Participantes"	Eliminación
							Oficio con Criterios de Evaluación de Desempeño	Encargado SED	1 año	Impreso	Oficina de la UGRH (Peñaflores) Archivar "Archivador SED" (año vigente) / Separador "Criterios de Evaluación de Desempeño"	Eliminación


DUEÑO DE PROCESO:
 Encargado/a SED


REVISADO POR:
 Representante de la Dirección


APROBADO POR:
 Director Ejecutivo.

**DEFINICIÓN/REVISIÓN/ACTUALIZACIÓN/DIFUSIÓN/CAPACITACIÓN DE CRITERIOS
P-INH-SED-RRHH-01**

**VERSION 09
23/09/2010**

3	Desviaciones al Programa de Capacitación R-INH-SED-RRHH-01-04	Encargado SED	1 año	Impreso	Oficina de la UGRH (Peñaflor)/ Archivador "Archivador SED" (año vigente) / Separador "Programa de Capacitación"	Eliminación

12. OBSERVACIONES

Los formatos de los registros se encuentran en el procedimiento, excepto el registro R-INH-SED-RRHH-01-03, el cual tiene formato libre.

13. CONTROL DE CAMBIOS

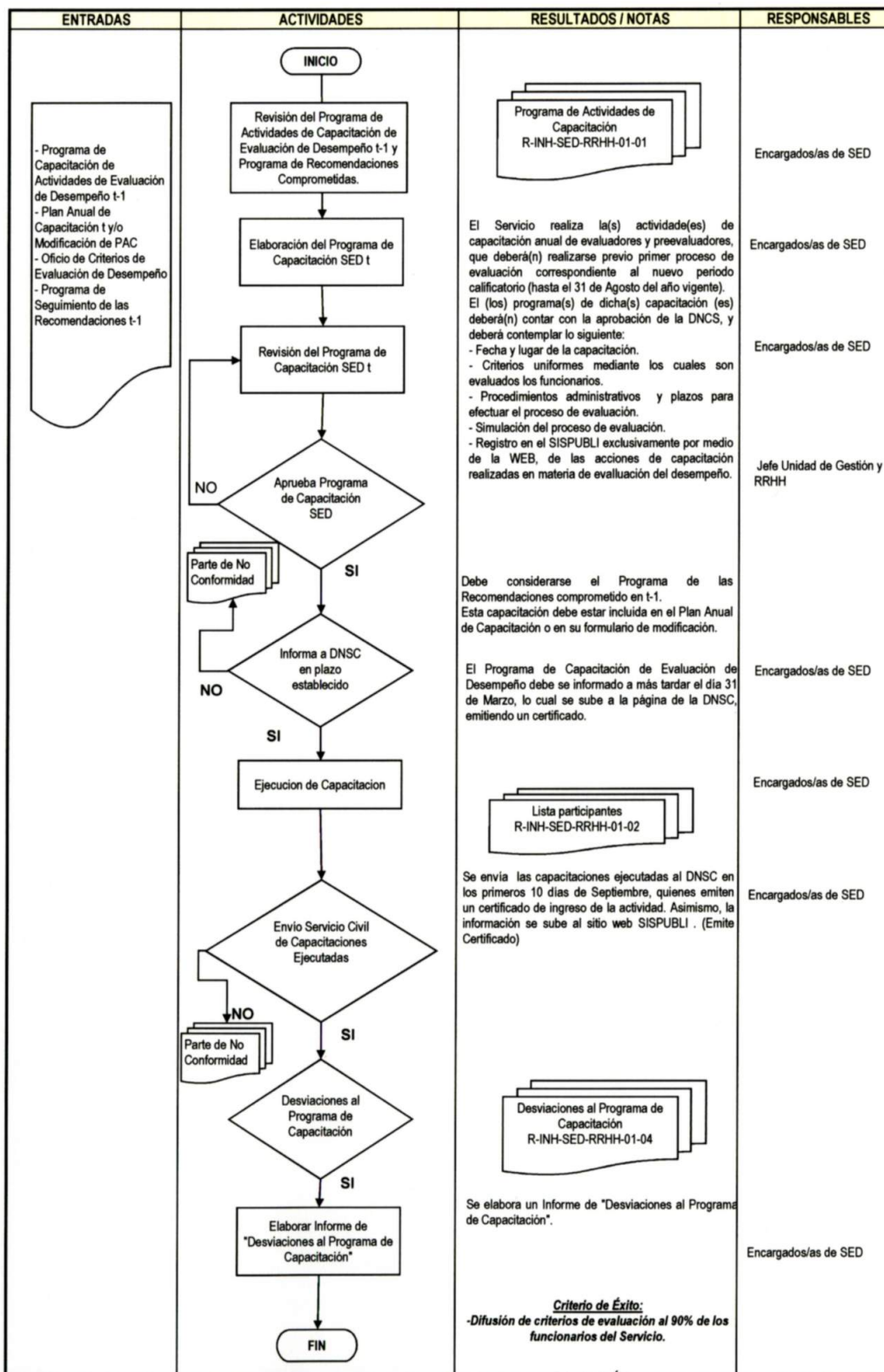
VERSION	FECHA	PRINCIPALES PUNTOS MODIFICADOS	RESUMEN DE MODIFICACIONES
09	23/09/2010	Ficha de Proceso y Registro	Modificación del punto 5 y 7
08	17/05/2010	Registro	Se agrega nuevo registro y modificación de flujograma.
07	20/10/2009	Ficha de Proceso y Registro	Se modifica el punto 6, 11 y registro 02. Además, se cambia registro y flujograma.
06	10/07/2009	Descripción	Se modificó el flujograma (incorporando observaciones realizadas).
05	29/05/2009	Descripción y Registro	Se modificó la descripción de actividades, punto 10 y anexo 2
04	03/11/2008	Descripción de Actividades, Ficha y Registro	Se modificó el flujograma (incorporando nuevas notas principalmente), formato de un registro y el punto 6.
03	28/06/2008	Descripción de Actividades y Registros	Se cambiaron formato de registros
02	16/06/2008	Descripción de Actividades y Registros	Se modificó el flujograma y se ingresó código a los registros
01	14/11/2007	Primera Versión	Versión inicial

DUEÑO DE PROCESO:
Encargado/a SED

REVISADO POR:
Representante de la Dirección

APROBADO POR:
Director Ejecutivo.

P- INH-SED-RRHH-01



DUEÑO DE PROCESO:
Encargado/a SED

REVISADO POR:
Representante Dirección

APROBADO:
Director Ejecutivo



**PROGRAMA DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN
SISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
R-INH-SED-RRHH-01-01**

NOMBRE DEL SERVICIO	INSTITUTO NACIONAL DE HIDRÁULICA
----------------------------	---

Objetivo de la Capacitación	
Tipo de Actividad	

Metodología

Actividades Presenciales

	Nº de sesiones	Nº de sesiones por persona	Duración de la actividad por personas	Nº de veces que repite la actividad en regiones
Charla				
Taller				
Seminario				
Encuentro Grupal				
Otra				

Metodología y temario de las actividades presenciales	
--	--

Actividades No Presenciales

--

Público objetivo	N° de Precalificadores	
	N° de Integrantes Junta Calificadora	
	N° de Representante del Personal	
	N° de Representante de la Asociación	
	N° de Precalificados	
	Total de potenciales participantes	

Meta Porcentaje de funcionarios a capacitar:

Meta de Potenciales participantes a través de capacitación presencial		
	Cantidad	Porcentaje
Precalificadores		
Integrantes Junta Calificadora		
Representante del Personal		
Precalificados		

En caso de externalizar la capacitación, completar lo siguiente:

Externaliza Capacitación	SI	NO
---------------------------------	-----------	-----------

Nombre de la Consultora	
Costo de la Consultaría	
Nombre de la persona responsable de la capacitación en la Consultora	
Teléfono de Contacto	

NOMBRE DEL ENCARGADO	
CARGO	

Oficio con Criterios de Evaluación de Desempeño

R-INH-SED-RRHH-01-03 Este registro en su forma corresponde al tipo y forma vigente según la legislación actual



**DESVIACIONES AL PROGRAMA DE CAPACITACION
SISTEMA DE EVALUACION DE DESEMPEÑO
R-INH-SED-RRHH-01-04**

Marcar con un (X) en los siguientes cuadros las desviaciones al programa de capacitación del Sistema de Evaluación de Desempeño:

☐

Actividad (Taller, Capacitación, Charla, etc.)

☐

Fecha de la actividad de capacitación

☐

Número de Participantes

A continuación explicar las razones de la(s) desviación(es) de la actividad de capacitación del sistema de evaluación de desempeño:
