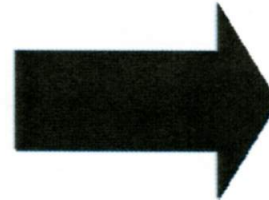


ACTUALIZACIÓN DE PERFILES/VINCULACION DE CRITERIOS DE DESEMPEÑO
P-INH-SED-RRHH-05

VERSION 04
23/09/2010

1. NOMBRE	Actualización de Perfiles de Cargos/Vinculación con criterios de desempeño
2. OBJETIVOS	Detectar las necesidades de disminución de brechas de competencias y vincularlo con los criterios de evaluación de desempeño
3. ALCANCE	Personal del Instituto Nacional de Hidráulica (Cuatro primeros niveles jerárquicos)

7. PROVEEDORES	8. INSUMOS
1 DIPRES	1 RT SED - MV SED
2 Ministerio del Interior	1,2 y 4 Normativa Legal Vigente
3 Unidad de Gestión y Recursos Humanos	2 Reglamento General para la Administración Pública
4 Ministerio de Obras Pública	3 Política de Evaluación del Desempeño INH
	3 Perfiles de Cargo



4. PRODUCTOS	5. CLIENTES
	DNSC
	Director Ejecutivo

8. DEFINICIONES
Ver capítulo 3.2 del Manual de Calidad

9. DOCUMENTOS DE REFERENCIA
Decreto Supremo N°1.825 de 1998, del Ministerio del Interior, que aprueba
1 Reglamento de Calificaciones del Personal afecto al Estatuto Administrativo (General para la Administración Pública)
2 Decreto Supremo MOP N° 1467 de 1998, que aprueba Reglamento de Calificaciones del personal afecto al Estatuto Administrativo del MOP.
3 Norma ISO 9001:2008
4 Requisitos técnicos y medios de verificación

11. INDICADORES DE GESTION						
INDICADORES DE GESTION	CRITERIO DE ACEPTACION			MEDICION		PROCESO EVALUA
	MALO (Corrección)	REGULAR (Prevención)	BUENO (Aceptado)	EVALUACION	CONTROL	
6 Medir el 50% competencias de los cuatro primeros niveles jerárquicos (N° de funcionarios de los primeros 4 niveles jerárquicos que se midieron competencias/ Total de funcionarios de los primeros 4 niveles jerárquicos)*100	IG < 30%	30% ≤ IG < 50%	IG ≥ 50%	Anual	Reporte de Análisis de Competencias	Actualización de Perfiles de Cargos/Vinculación con criterios de desempeño

10. CONTROL DE REGISTROS						
Form	ALMACENAMIENTO					
	Identificación	Responsable	Tiempo	Medio de Soporte	Lugar Responsable	Disposición

12. OBSERVACIONES
No hay registros en este procedimiento

13. CONTROL DE CAMBIOS			
VERSION	FECHA	PRINCIPALES PUNTOS MODIFICADOS	RESUMEN DE MODIFICACIONES

DUÑO DE PROCESO:
 Encargado/a SED

REVISADO POR:
 Representante Dirección

APROBADO:
 Director Ejecutivo

ACTUALIZACIÓN DE PERFILES/VINCULACION DE CRITERIOS DE DESEMPEÑO
P-INH-SED-RRHH-05

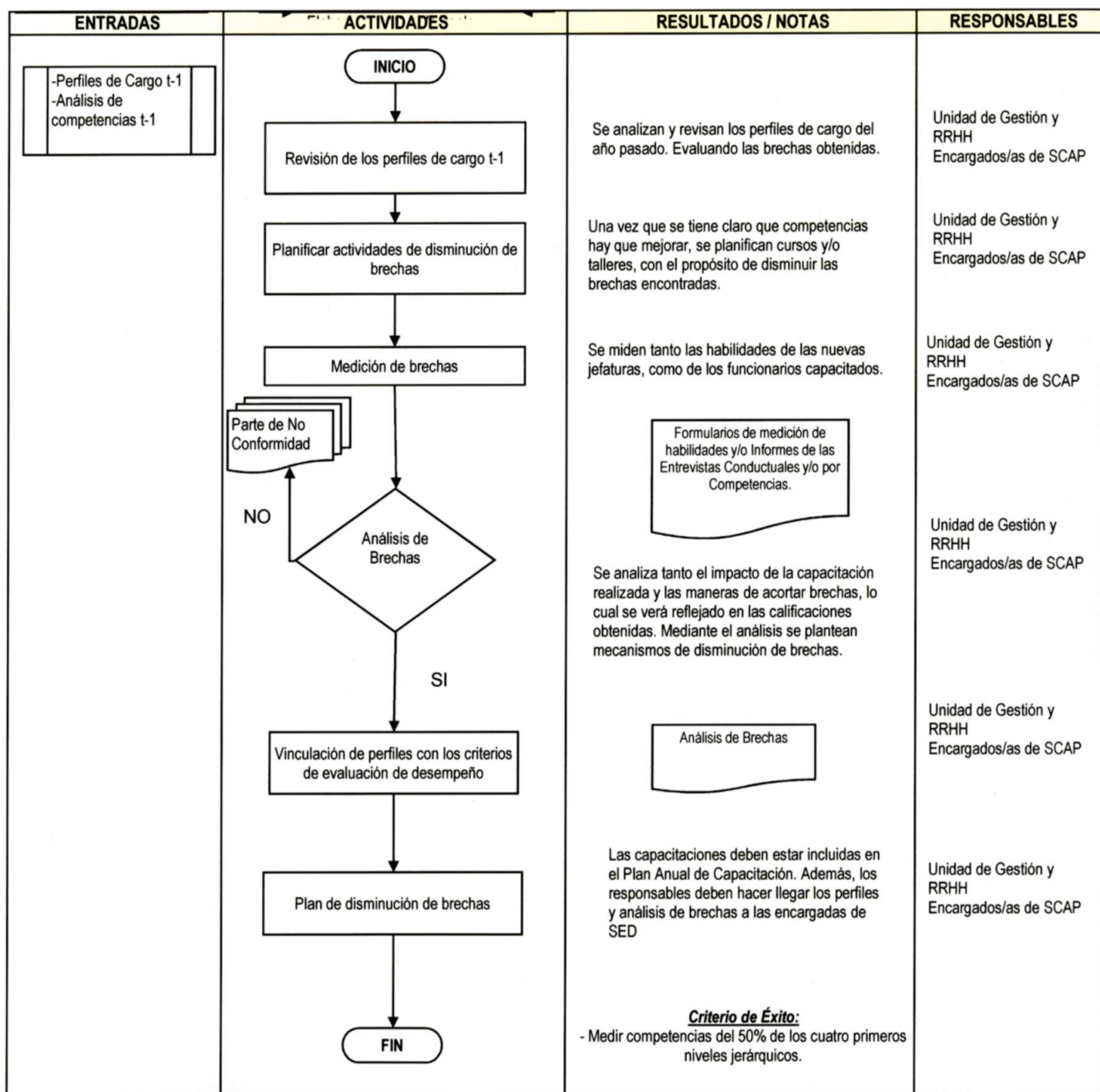
VERSION 04
23/09/2010

04	23/09/2010	Ficha de Proceso	Modificación Punto 6 y 9
03	03/03/2010	Descripción de Actividades	Modificación en las notas.
02	26/10/2009	Ficha y Descripción de actividades	Cambio en el punto 11 y flujograma
01	29/05/2009	Primera Version	Versión inicial

DUEÑO DE PROCESO:
Encargado/a SED

REVISADO POR:
Representante Dirección

APROBADO:
Director Ejecutivo



DUEÑO DE PROCESO:
Encargado/a SED

REVISADO POR:
Representante Dirección

APROBADO:
Director Ejecutivo