

ACTUALIZACION Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DE EVALUACION DE DESEMPEÑO

VERSION 02
23/09/2010

P- INH- SED- RRHH- 06

1. NOMBRE	Actualización y Ejecución de la Política de Evaluación de Desempeño
2. OBJETIVOS	Diseñar o Actualizar y Ejecutar la Política de Evaluación de Desempeño del Servicio.
3. ALCANCE	Personal del INH

7. PROVEEDORES	6. INSUMOS
1 Encargado SED	1,2,3,4 Política de Evaluación de Desempeño t-1
2 Evaluadores	1,2,3,4 Política de Inducción t-1
3 Evaluados	1.3 Calificación, apelaciones si las hubiere, notificación escalafón.
4 DNSC, SS.OO.PP. e INH.	4 Política de SED de DNSC y SS.OO.PP.
	1 Lineamientos vigentes, observaciones y sugerencias de funcionarios en general



4. PRODUCTOS	5. CLIENTES
1 Política de Evaluación de Desempeño	1.2 Dirección Nacional de Servicio Civil
2 Programa de Inducción	1.2 Director Ejecutivo
	1.2 Personal del Servicio

8. DEFINICIONES
Ver capítulo 3.2 del Manual de Calidad

9. DOCUMENTOS DE REFERENCIA
1 Requisitos técnicos y medios de verificación
Decreto Supremo N°1.825 de 1998, del Ministerio del Interior, que aprueba Reglamento
2 de Calificaciones del Personal afecto al Estatuto Administrativo (General para la Administración Pública)
3 DFL N°29 /2004, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.834 /1989, sobre Estatuto Administrativo
4 Política de Evaluación de Desempeño INH
5 Norma ISO 9001:2008
6 Política de Inducción INH
7 Decreto Supremo MOP N° 1467 de 1998, que aprueba Reglamento de Calificaciones del personal afecto al Estatuto Administrativo del MOP.


DUEÑO DE PROCESO:
Encargado/a SED


REVISADO POR:
Representante Dirección


APROBADO:
Director Ejecutivo

ACTUALIZACION Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DE EVALUACION DE DESEMPEÑO

VERSION 02
23/09/2010

P- INH- SED- RRHH- 06

11. INDICADORES DE GESTION						
INDICADORES DE GESTION	CRITERIO DE ACEPTACION			MEDICION		PROCESO EVALUA
	MALO (Corrección)	REGULAR (Prevención)	BUENO (Aceptado)	EVALUACION	CONTROL	
7 Difusión de la Política de Evaluación de Desempeño (Nº de funcionarios/as con conocimiento de la Política de Evaluación de Desempeño/ Dotación Efectiva)*100	IG <60%	60% ≤ IG < 70%	IG ≥ 70%	Anual	Memorandum de Difusión de Política de Desempeño	Actualización y Ejecución de la Política de Evaluación de Desempeño

10. CONTROL DE REGISTROS						
Form	ALMACENAMIENTO					
	Identificación	Responsable	Tiempo	Medio de Soporte	Lugar Responsable	Disposición

12. OBSERVACIONES

El registro de este procedimiento tiene formato libre.

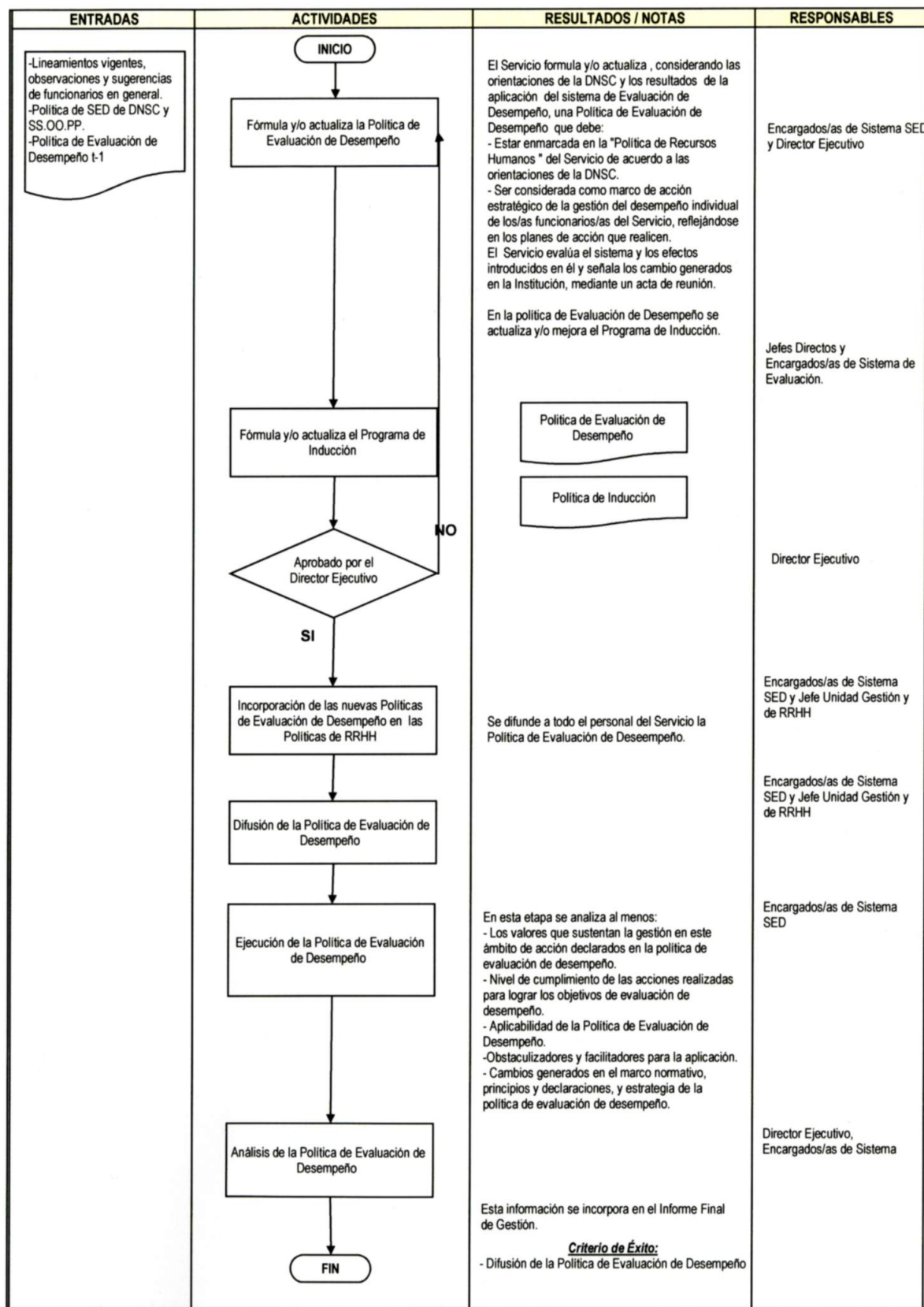
13. CONTROL DE CAMBIOS

VERSION	FECHA	PRINCIPALES PUNTOS MODIFICADOS	RESUMEN DE MODIFICACIONES
02	23/09/2010	Ficha de Proceso	Modificación del punto 9
01	18/05/2010	Primera Version	Versión Inicial

DUEÑO DE PROCESO:
Encargado/a SED

REVISADO POR:
Representante Dirección

APROBADO:
Director Ejecutivo




DUEÑO DE PROCESO:
 Encargado/a SED


REVISADO POR:
 Representante Dirección


APROBADO:
 Director Ejecutivo